

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

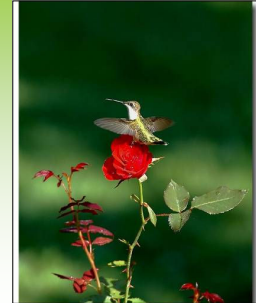
Do relatório Brundtland (1987):

“Desenvolvimento sustentável é o desenvolvimento que satisfaz as necessidades do presente sem comprometer a capacidade de as futuras gerações satisfazerem as suas próprias necessidades.”

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

O que me faz perguntar:

querem que a vinda aqui vos leve a ter atitudes concretas a favor da sustentabilidade?



Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

Acham que devemos e é possível actuarmos a favor da sustentabilidade ao nível:

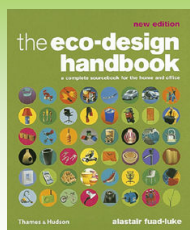
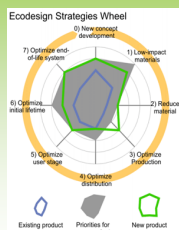
- Individual?
 - Familiar?
 - Profissional
 - Político?
- } Como?

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

Cépticos *vs* Optimistas

Oportunidades e *Ecodesign*

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável



Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

Produtos

- Tintas;
- Detergentes;
- Papel reciclado;
- Lâmpadas;
- Automóveis 100% recicláveis;
- Produtos de agricultura biológica;
- Tecnologias mais limpas.

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

Serviços

- Despoluição;
- Projecto e construção de ETAR;
- Energias renováveis;
- Cooperação entre empresas;
- Reciclagem;
- Compostagem;
- Alteração das relações produtor – consumidor (troca, aluguer,...);
- Comércio de direitos de carbono.

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

A estratégia de desenvolvimento sustentável visa promover a harmonia entre os seres humanos e entre a humanidade e a natureza, requerendo para tal:

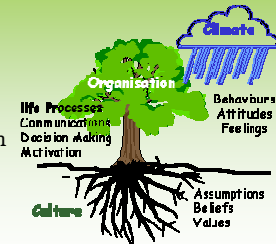
Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

- a participação efectiva dos cidadãos e das cidadãs nas decisões;
- um sistema económico capaz de gerar excedentes e *know-how* técnico em bases fiáveis e constantes;
- um sistema social que possa resolver as tensões causadas por um desenvolvimento não-equilibrado;
- um sistema de produção que respeite a obrigação de preservar a base ecológica do desenvolvimento;
- um sistema tecnológico que procure constantemente novas soluções;
- um sistema internacional que estimule padrões sustentáveis de comércio e financiamento;
- um sistema administrativo flexível e capaz de autocorrigir-se.

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

E em termos de consequências indirectas?

Qual o impacto que as preocupações com a sustentabilidade têm para as organizações?



Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

Desenvolvimento sustentável:

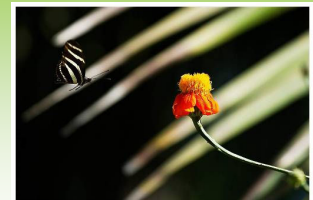
Ambiente, Responsabilidade Social, Qualidade, Segurança

*Aspectos relacionados de uma mesma realidade e que traduzem a **liderança** existente.*

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

Será a actual crise uma consequência de más lideranças?

Relembremos os pontos 1 e 2 de Deming:



Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

1. Criar uma vontade permanente de melhoria do produto e serviço, de forma a tornar-se competitivo(a), mantendo-se no negócio e garantindo os postos de trabalho.

↳ Liderar pelo exemplo, com humildade e determinação;

↳ Visão, missão e valores apaixonantes;

↳ Políticas e estratégias orientadas para clientes.

Exemplo:



Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

2. Adoptar a nova filosofia de gestão. Encontramos numa nova era económica. Os(as) gestores(as) ocidentais devem despertar para o desafio, aprender as suas responsabilidades e liderar a mudança.

Há um problema cultural a resolver: os valores do esforço, honestidade e cidadania foram ignorados face ao enriquecimento e ganho de poder rápidos e a todo o custo.

Como e onde actuar?

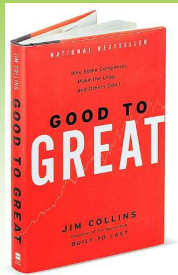
Exemplo:



Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

Jim Collins em *De Bom a Excelente* diz:

“Quando se trabalha com pessoas disciplinadas, não se necessita de hierarquia. Quando se tem pensamento disciplinado, não se precisa de burocracia. Quando se tem acção disciplinada, não se necessita de controlos excessivos...”



Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

Num artigo recente de Gary Hamel da HBR...

- Como criar organizações que sejam tão boas em adaptabilidade e resiliência como em focagem nos assuntos e eficiência?
- Como inovar rápida e ousadamente de modo a manter-se relevante e lucrativa?
- Como inspirar os(as) colaboradores(as) a trazer para o trabalho os seus dons de iniciativa, imaginação e paixão?
- Como conseguir que os(as) executivos(as) cumpram os seus deveres para com todos os *stakeholders*, uma vez que deixou praticamente de haver custos ocultos da industrialização?

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

1. Assegurar que o trabalho da gestão serve uma finalidade superior.
2. Incorporar totalmente as ideias de comunidade e cidadania nos sistemas de gestão.
3. Reconstruir os fundamentos filosóficos da gestão.
7. Redefinir o papel da liderança, substituindo a visão corrente do(a) visionário(a), decisor(a) e disciplinador(a) pela de arquitecto(a) social.
8. Expandir e explorar a diversidade.
17. Alargar o âmbito da autonomia dos(as) colaboradores(as), permitindo que possam ter iniciativas próprias.

Estratégias de Gestão Organizacional para o Desenvolvimento Sustentável

22. Promover a criação de comunidades de paixão, pois a paixão contribui de modo relevante para que sejam atingidos objectivos difíceis e ambiciosos,...
23. Criar novas “ferramentas” de gestão que extravasem os limites da organização e sejam capazes de lidar com a necessidade de construir e modificar ecossistemas de grande complexidade.
24. Humanizar a linguagem e a prática do negócio, dando relevo a ideais humanos em pé de igualdade com os objectivos tradicionais.
25. Reciclar os espíritos dos(as) gestores(as), complementando as suas capacidade dedutivas e analíticas por competências no âmbito da conceptualização, do pensamento sistémico, da orientação por valores, da resolução criativa de problemas e da aprendizagem *double-loop*.



*Sim, Também Somos Responsáveis.
Assim Tenhamos A Sabedoria E Vontade Necessárias
Para Contribuirmos Para Um Mundo Melhor*